



## ประกาศโรงพยาบาลสันกำแพง

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่  
หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่

ด้วยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ถือปฏิบัติว่าข้าราชการชั้นผู้น้อยถึงดการให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือสมาชิกในครอบครัวของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัดและสร้างทัศนคติที่ถูกต้องโดยหัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีพร้อมทั้งกำชับดูแลข้าราชการในสังกัดให้ประพฤติตนเกี่ยวกับการเรียไรและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดให้ถูกต้องสอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

โรงพยาบาลสันกำแพง จึงมีมาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการพร้อมทั้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดถือปฏิบัติดังนี้

๑. ห้ามผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับเรียกหรือรับประโยชน์หรือทรัพย์สินใดที่เป็นเหตุจูงใจให้ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในทางมิชอบ หรืออาจทำให้หน่วยงานเสียประโยชน์อันชอบธรรม

๒. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับพึงละเว้นการเสนอหรือให้ประโยชน์หรือทรัพย์สินใดแก่บุคคลภายนอกเพื่อจูงใจให้ผู้นั้นกระทำหรือละเว้นการกระทำที่ผิดกฎหมายหรือโดยมิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน

๓. ห้ามเจ้าหน้าที่ทุกระดับเรียก รับหรือยอมจะรับหรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับ หรือยอมจะรับ ซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน ไม่ว่าจะก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป

๔. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดกับผู้มี ความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

๕. ไม่เรียไรเงินหรือทรัพย์สินในหมู่ผู้ปฏิบัติงานเพื่อมอบให้หรือจัดหาของขวัญของที่ระลึกของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด

๖. กรณีจำเป็นต้องให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดโดยจริยธรรมจรรยาหรือตามปกติประเพณีนิยมหรือเพื่อรักษาไมตรี ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ก่อนการให้หรือรับของขวัญของที่ระลึก

/ของกำนัล...

ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว โดยสิ่งของหรือของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้หรือรับแก่กันนั้น ต้องมีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกินกว่า ๓,๐๐๐ บาท หากมีราคาหรือมูลค่าเกินกว่า ๓,๐๐๐ บาท ให้รายงานการรับของขวัญ แก่ผู้บังคับบัญชา ทั้งนี้ ให้พึงระวังการตีราคาหรือมูลค่าของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดต่ำกว่าความเป็นจริง

๗. มาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ รายงานการกำกับ ติดตามและนำรายงานสรุปผลต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๒ รอบ (๖ เดือน และ ๑๒ เดือน)

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายธนิศ บรรสพผล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง



ประกาศโรงพยาบาลสันกำแพง  
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิการรักษาพยาบาลข้าราชการ

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้ออกระเบียบว่าด้วยการบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ และประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อยาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ จะช่วยให้การบริหารจัดการยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาของส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดระบบธรรมาภิบาลซึ่งจะทำให้เกิดการใช้จ่ายอย่างสมเหตุสมผล เป็นการลดปัญหาการสั่งจ่ายยาเกินความจำเป็น ปัญหาการรักษาพยาบาลของประเทศรวมถึงปัญหาประโยชน์ทับซ้อนในการสั่งยา นั้น

โรงพยาบาลสันกำแพง จึงมีมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ พร้อมทั้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์
๒. การสั่งจ่ายยาของแพทย์กำหนดให้แพทย์มีการสั่งจ่ายอย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Usa:RDU) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์คำนึงถึงเหตุผลทางวิชาการในการตัดสินใจจ่ายยามากกว่าคำนึงถึงประโยชน์จากบริษัทยา
๓. ปลูกจิตสำนึกของบุคลากรของรัฐและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังพฤติกรรมส่งเสริมการขายยา การสั่งจ่ายยา และการใช้สิทธิอย่างไม่เหมาะสม
๔. กำหนดให้มีการสั่งจ่ายยาสำหรับผู้ป่วยเบาหวาน, ความดันโลหิตสูงและโรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง ไม่ควรเกิน ๓ เดือน
๕. การสั่งจ่ายยาแต่ละรายการให้สัมพันธ์กับอาการของผู้ป่วย และลงการวินิจฉัยโรคให้ครบถ้วน
๖. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
๗. กรณีเกิดการกระทำที่ทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยา ให้มีการการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษตามระเบียบราชการ
๘. มาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรายงานการกำกับ ติดตามและนำรายงานสรุปผลต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๒ รอบ ( ๒ เดือน และ ๑๒ เดือน )

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธนิต บรรณสพผล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง



ประกาศโรงพยาบาลสันกำแพง

เรื่อง มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุนหรือส่วนอื่นใด

เพื่อให้การปฏิบัติในการรับของแถมโรงพยาบาลสันกำแพง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพ มีกลไกในการป้องกันการรับสินบน โรงพยาบาลสันกำแพง จึงกำหนดมาตรการการรับของแถม โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗ /ว ๒๒๘๐ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางในการปฏิบัติกรรับของแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดแนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ มาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ รายงานการกำกับ ติดตามและนำรายงานสรุปผลต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๒ รอบ (๖ เดือน และ ๑๒ เดือน)

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายณิต บรรสพผล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง



ประกาศโรงพยาบาลสันกำแพง

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้ออกระเบียบว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อให้การรับเงินบริจาคและทรัพย์สินของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ตรวจสอบได้และมีประสิทธิภาพ นั้น เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสันกำแพง จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ดังนี้

๑. การรับเงินบริจาคหรือทรัพย์สินบริจาคต้องคำนึงถึงผลได้ผลเสียและผลประโยชน์ของหน่วยบริการที่จะได้รับ
๒. ต้องเป็นการบริจาคด้วยความสมัครใจและไม่เป็นไปเพื่อแลกเปลี่ยนผลประโยชน์หรือมีเงื่อนไขผูกพันที่จะให้ประโยชน์แก่ผู้ใดโดยเฉพาะ
๓. ต้องคำนึงถึงประโยชน์และภาระที่เกิดขึ้นกับหน่วยบริการทั้งในปัจจุบันและในอนาคต
๔. ห้ามมิให้หน่วยบริการรับเงินบริจาคหรือทรัพย์สินบริจาคที่ผู้บริจาคระบุเงื่อนไขของการบริจาค อันเป็นภาระหรือข้อเรียกร้องเกินความจำเป็น
๕. การรับเงินบริจาคโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนกิจกรรมของโรงพยาบาลให้มีใบเสร็จรับเงินหรือหลักฐานการรับเงินประกอบการรายงานทุกครั้ง
๖. กรณีมีผู้บริจาคทรัพย์สินที่เป็นอสังหาริมทรัพย์ ให้ตรวจสอบกรรมสิทธิ์ สิทธิครอบครองและภาระติดพันในทรัพย์สิน และประเมินราคาทรัพย์สินที่บริจาค
๗. กรณีรับบริจาคอาคาร งานก่อสร้าง ต้องเป็นงานก่อสร้างตามแบบแปลนมาตรฐานของกระทรวงสาธารณสุข หากไม่ใช่แปลนของกระทรวงสาธารณสุข จะต้องเป็นแบบแปลนที่มีผู้ลงนามรับรองโดยเป็นผู้ประกอบวิชาชีพแต่ละสาขาตามกฎหมายมาประกอบการพิจารณา
๘. การจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุโดยใช้เงินบริจาคของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๑
๙. มาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ รายงานการกำกับ ติดตามและนำรายงานสรุปผลต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๒ รอบ (๖ เดือน และ ๑๒ เดือน)

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธนิต บรรสพผล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง



ประกาศโรงพยาบาลสันกำแพง  
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง  
ของโรงพยาบาลสันกำแพง

โดยที่โรงพยาบาลสันกำแพง มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์ สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงจากการเกิดข้อสงสัยว่า มีการทุจริตโดยการรับสินบนหรือไม่ โรงพยาบาลสันกำแพง จึงได้กำหนดมาตรการบริหารงานด้านการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลสันกำแพง เป็นไปอย่างโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้ โดยมีมาตรการกำหนดแนวของปฏิบัติดังนี้

- ข้อ ๑. ยึดถือกฎหมาย กฎระเบียบปฏิบัติของทางราชการอย่างเคร่งครัด
- ข้อ ๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกและความโปร่งใสสามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้
- ข้อ ๓. วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ
- ข้อ ๔. คำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงาน ส่วนรวม ของทางราชการเป็นหลัก และความถูกต้องยุติธรรม ความสมเหตุสมผลประกอบด้วย
- ข้อ ๕. ไม่เรียกรับ ยอมรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นไม่ว่าโดยตรง หรืออ้อม จากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุเพื่อตนเอง ผู้อื่น โดยมีขอบ
- ข้อ ๖. ไม่ให้ข้อมูลภายในที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายในฝ่ายหนึ่ง หรือพวกพ้องของตน
- ข้อ ๗. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่
- ข้อ ๘. ดำเนินการให้มีการใช้จ่ายเงิน หรือทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด
- ข้อ ๙. ปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีนิติสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุ ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจแต่ต้องไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม
- ข้อ ๑๐. ผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุพึงควบคุม ตรวจสอบ ดูแล กำชับให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด กรณีพบว่ามีพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้รายงานผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นโดยทันที เพื่อพิจารณาแก้ไข ยกเว้น หรือดำเนินการอื่นที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดความถูกต้องและเป็นธรรม
- ข้อ ๑๑. หากผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุเห็นว่า มีการทุจริตหรือข้อกล่าวหาว่ามีการรับสินบน ให้รีบดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริง และจัดทำรายงานเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาผ่านผู้บัญชาตามลำดับชั้นขึ้นไป เพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริง หรือดำเนินการทางวินัยโดยทันที
- ข้อ ๑๒. ให้กลุ่มตรวจสอบ...

ข้อ ๑๒. ให้กลุ่มตรวจสอบภายใน ประเมินความเสี่ยงเพื่อคัดเลือกโครงการจัดซื้อจัดจ้าง  
มาตรวจสอบตามความเหมาะสมและรายงานผู้บังคับบัญชา เพื่อพิจารณาเป็นประจำทุกปี อย่างน้อย  
ปีละ ๒ โครงการ/เรื่อง

๑๓. มาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ให้เจ้าหน้าที่  
ผู้รับผิดชอบ รายงานการกำกับ ติดตามและนำรายงานสรุปผลต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๒ รอบ ( ๖ เดือน  
และ ๑๒ เดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



( นายธนิต บรรสพผล )

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสันกำแพง

ที่ ชม ๐๐๓๓.๐๐๑/๒๐

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ทั้งนี้ MOIT๑๒ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน ข้อ ๒(๒.๗) หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสันกำแพง ขอเรียนว่า ร้านค้าสวัสดิการภายในโรงพยาบาลได้เลิกกิจการแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

( นางสาวจิตินันท์ มีสุข )  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ

(นายอนิต บรรรสพผล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง





โรงพยาบาลสันกำแพง  
 รหัส 00302  
 วันที่ 17 ม.ค 2566

ที่ ชม ๐๐๓๓.๐๐๕/ ๑๐๐

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่  
 ๑๐ ถนนสุเทพ อำเภอเมืองเชียงใหม่  
 จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๒๐๐

๑๒ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่  
 เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง, สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ฯ จำนวน ๑ ฉบับ  
 ๒. ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคฯ จำนวน ๑ ฉบับ  
 ๓. ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ได้จัดทำประกาศมาตรการเพื่อป้องกันการรับสินบนในการกระทำที่เสี่ยงต่อการเกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม ซึ่งจะนำไปสู่การกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ ในกระบวนการปฏิบัติงานต่างๆ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้าง, การบริจาคเงินและทรัพย์สินบริจาค, การป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด ในประเด็นการใช้รถราชการ การเบิกจ่ายค่าตอบแทน การจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนา และการจัดหาพัสดุ

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ขอส่งประกาศมาตรการดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่รับทราบและถือปฏิบัติให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันอย่างถูกต้องและเคร่งครัด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ สามารถเรียกดูสิ่งที่ส่งมาด้วยผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ หัวข้อ MOPH ITA / MOPH ITA สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ / MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment – MOPH ITA ปี ๒๕๖๖ / MOIT ๑๒ หน่วยงานมีมาตรการ “การป้องกันการรับสินบนที่เป็นระบบ”

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน ผอ.รพ.สันกำแพง

- เพื่อโปรดทราบ  
 เพื่อโปรดทราบและพิจารณา  
 เห็นควร... (ต่อ ผอ.รพ.สันกำแพง) ITA ปรก.สพ

ขอแสดงความนับถือ

(นายแพทย์ ชัยวงษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ วิชาการสาธารณสุข  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

ทราบ/เห็นชอบ  
 ดำเนินการตามเสนอ  
 อนุมัติ.....  
 อื่นๆ.....  
 (นายธนิต บรรสพผล)

กลุ่มกฎหมาย  
 โทร. ๐ ๕๓๒๑ ๑๐๔๘ ต่อ ๒๒๑  
 โทรสาร ๐ ๕๓๘๙ ๔๙๗๒

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

18 ม.ค. 2566

# สำเนา

ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่  
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดนโยบายให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างจิตสำนึก ต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชันทุกรูปแบบ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นรูปแบบหนึ่งซึ่งอาจส่งผลให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม นำไปสู่การกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชัน รวมถึงสนับสนุนส่งเสริมการสร้างจิตสำนึก การไม่ทนต่อการทุจริต จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ดังต่อไปนี้

๑. เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และมีแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการมีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่พัสดุ และผู้ตรวจรับพัสดุ

๒. วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่

๓. คำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ส่วนรวมของทางราชการเป็นสำคัญ ยึดหลักความโปร่งใส ความถูกต้องยุติธรรม และความสมเหตุสมผลประกอบด้วย

๔. ดำเนินการให้มีการใช้จ่ายเงิน หรือทรัพย์สินของราชการอย่างประหยัด และเกิดประโยชน์สูงสุด

๕. ไม่เรียก รับ ยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการ เกี่ยวกับการพัสดุ เพื่อตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ

๖. ไม่ให้ข้อมูลภายในที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง หรือพวกพ้องของตน

๗. ปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีนิติสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุ ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจแต่ต้องไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม

๘. ผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุ ดำเนินการเฝ้าระวัง กำกับ ดูแล ตรวจสอบการดำเนินงานให้มีการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบอย่างเคร่งครัด และรายงานให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ทราบ ทุก ๖ เดือน

๙. หากพบว่ามีการปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมาย หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้รายงานนายแพทย์  
สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นโดยทันที เพื่อพิจารณาแก้ไข ยกเว้น หรือดำเนินการอื่น  
ที่เหมาะสม ให้เกิดความถูกต้องเป็นธรรม และเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการกระทำผิดจะต้องถูกดำเนินการ  
ทางวินัย อาญา และความรับผิดทางละเมิด หากผู้บังคับบัญชารายใดพบเห็นการกระทำผิด ประพฤติมิชอบ  
ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง แล้วละเลยไม่รายงาน จะถือว่าผู้บังคับบัญชานั้นกระทำผิดวินัยด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายแพทย์ วัฒนา)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

รอง ผวจ.	วันที่	/	/	
หน.สสจ.	วันที่	/	/	
รอง นท.สสจ.	วันที่	/	/	
หน.กลุ่มงาน	วันที่	๓	๓๓	๕๕
ร่าง/ตรวจ	วันที่	๑๑	๑๕	๑๖
พิมพ์/ทาน	วันที่	๑๑	๑๕	๑๖

# สำเนา

ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่  
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การรับสินบน โดยการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ การรับเงินบริจาค หรือรับทรัพย์สินบริจาค เป็นรูปแบบหนึ่งของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งนำไปสู่การกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ เชื่อมโยงเกี่ยวเนื่องกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานและภาพลักษณ์ของหน่วยงาน

เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารงาน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ปราศจากการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการรับสินบน กรณีรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ได้ถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัด ดังต่อไปนี้

๑. ให้บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ดำเนินการเกี่ยวกับการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคโดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบคำสั่งที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๒. การรับเงินบริจาคหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค ให้ถือปฏิบัติตามข้อ ๑ และต้องพิจารณาถึงผลได้ผลเสีย และผลประโยชน์ที่หน่วยงานจะได้รับ

๓. การรับเงินบริจาคหรือทรัพย์สินบริจาค ต้องเป็นการบริจาคด้วยความสมัครใจ และไม่เข้าไปเพื่อแลกผลประโยชน์ หรือมีเงื่อนไขผูกพันที่จะให้ประโยชน์แก่ผู้ใดโดยเฉพาะ

๔. การรับเงินบริจาคหรือทรัพย์สินบริจาค กรณีที่มีผู้บริจาคอาคาร งานก่อสร้าง ที่ดิน หรืออาคารงานก่อสร้างพร้อมที่ดิน หน่วยงานต้องตรวจสอบกรรมสิทธิ์หรือสิทธิครอบครองภาระติดพัน ทั้งต้องประเมินมูลค่าของอาคาร งานก่อสร้าง ที่ดิน จากราคาประเมินงานของกรมที่ดินหรือราคากลางของทางราชการ

๕. ให้ทุกกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ และหน่วยงานในสังกัด ฝ้าระวัง กำกับดูแลให้เป็นไปตามประกาศ และสรุปรายงานผลการดำเนินงานเสนอนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ทุก ๖ เดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายทอง พันทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ รักษาการแทน  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

รอง ผอ.	วันที่	/	/
นท.สสจ.	วันที่	/	/
รอง นท.สสจ.	วันที่	/	/
หน.กลุ่มงาน	วันที่	๙	๙๙ / ๙๙ / ๙๙
หน.งาน	วันที่	๙	๙๙ / ๙๙ / ๙๙
ร.ร.	วันที่	๙๙	๙๙ / ๙๙ / ๙๙
ร.ร.	วันที่	๙๙	๙๙ / ๙๙ / ๙๙

# สำเนา

ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่  
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของบุคลากร  
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุก ในการป้องกันการทุจริต เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย ซึ่งประกอบด้วย มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา และมาตรการการจัดหาพัสดุ

เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ได้ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตข้างต้นโดยเคร่งครัด ป้องกันการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบ และป้องกันการกระทำผิดวินัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

## ๑. มาตรการการใช้รถราชการ มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ การใช้รถราชการ หรือรถส่วนบุคคล ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยรถยนต์ราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนบุคคลและรถรับรอง พ.ศ. ๒๕๒๖ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด

๑.๒ การเก็บรักษารถราชการ ให้เก็บในสถานที่เก็บ หรือบริเวณของส่วนราชการเท่านั้น หากมีเหตุจำเป็นไม่มีสถานที่เก็บที่ปลอดภัย หรือมีราชการจำเป็นและเร่งด่วน ให้ทำบันทึกขออนุญาตหัวหน้าส่วนราชการเป็นการชั่วคราว หรือเป็นครั้งคราว

๑.๓ ห้ามข้าราชการหรือบุคลากร นำรถราชการไปใช้ในกิจการหรือภารกิจที่มีใช้ราชการ ห้ามนำ ไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว หรือให้บุคคลอื่นนำไปใช้ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ หรือนอกสถานที่ปฏิบัติงาน

๑.๔ ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ตรวจสอบการใช้รถ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุง รวมถึงการเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง โดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรอง และดำเนินการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด

## ๒. มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ จะต้องปฏิบัติตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ทั้งวิธีการและเงื่อนไขการเบิกจ่ายเงินเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสม

๒.๒ มีการจัดทำคู่มือ มาตรฐาน และกระบวนการปฏิบัติงาน การเบิกจ่ายค่าตอบแทน สำหรับหน่วยงานในสังกัด ให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๒.๓ มีการกำกับดูแล ตรวจสอบ และรับรองการปฏิบัติงาน รวมถึงการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้เป็นไปตามระเบียบของกระทรวงสาธารณสุข และระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา รวมถึงการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา จะต้องปฏิบัติให้ถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด มีความสอดคล้องกับแผนงานและนโยบายที่กำหนด

๓.๒ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่างๆ จะต้องเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่เป็นจริง ทั้งด้านกิจกรรม จำนวนคน ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม และการจัดการต่างๆ มีความถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมาย

๓.๓ มีระบบการควบคุมกำกับ ดูแลตรวจสอบ สรุป ประเมินผล และรายงานการดำเนินโครงการ อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. มาตรการการจัดหาพัสดุ มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ กระบวนการจัดหาพัสดุตามแผนงาน โครงการต่างๆ ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง มติ หนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด


๔.๒ มีการตรวจรับ ตรวจสอบ ส่งมอบพัสดุต่าง ๆ ให้เป็นไปตามจำนวน ปริมาณ และคุณภาพที่กำหนดในสัญญา เพื่อประโยชน์ตามวัตถุประสงค์ มีการดำเนินกิจกรรมต่างๆ อย่างเหมาะสม

๔.๓ มีกระบวนการป้องกัน ตรวจสอบ และดำเนินการ เกี่ยวกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการเอื้อประโยชน์ให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ ผู้รับจ้าง ผู้ขายหรือผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ดังกล่าว

๕. ให้ทุกกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ และหน่วยงานในสังกัด พัฒนาระบบการกำกับ ดูแล ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียหรือประชาชน และช่องทางการสื่อสาร ร้องเรียนปัญหา เพื่อป้องกันการทุจริตและกระทำผิดวินัย ตามมาตรการในประกาศนี้ พร้อมทั้งสรุปรายงานผลการดำเนินงานเสนอนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ทุก ๖ เดือน

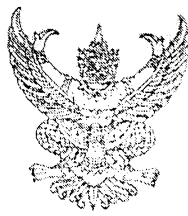
๖. หากพบว่ามีกรณีฝ่าฝืนมาตรการที่กำหนด เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการกระทำผิดจะต้องถูกดำเนินการทางวินัย อาญา และความรับผิดทางละเมิด แล้วแต่กรณี โดยให้ผู้บังคับบัญชารายงานตามลำดับชั้น หากผู้บังคับบัญชารายใดพบเห็นการกระทำของเจ้าหน้าที่ ซึ่งฝ่าฝืนมาตรการตามข้อ ๑ ถึงข้อ ๔ แล้วละเลยไม่รายงาน จะถือว่าผู้บังคับบัญชานั้นกระทำผิดวินัยด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

  
(นายทอง พันทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ รักษาราชการแทน  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

รอง ผวจ.	วันที่	/	/
นพ.สจ.	วันที่	/	/
รอง นพ.สจ.	วันที่	/	/
หน.กลุ่มงาน	วันที่	/	/
วิ.วิ	วันที่	/	/
วิ.วิ	วันที่	/	/



โรงพยาบาลสันกำแพง  
 รหัส 04980  
 รหัส 26 ธ.ค. 2565

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่  
 ๑๐ ถนนสุเทพ อำเภอเมืองเชียงใหม่  
 จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๒๐๐

๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งประกาศเจตนาารมณัการต่อต้านการทุจริต, ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy), ประกาศแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา, ประกาศเจตนาารมณัการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง, สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

- |                  |  |              |
|------------------|--|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. ประกาศเจตนาารมณัการต่อต้านการทุจริตฯ                  | จำนวน ๑ ฉบับ |
|                  | ๒. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดฯ          | จำนวน ๑ ฉบับ |
|                  | ๓. ประกาศแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาฯ      | จำนวน ๑ ฉบับ |
|                  | ๔. ประกาศเจตนาารมณัการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดฯ | จำนวน ๑ ฉบับ |

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ได้มีการประกาศเจตนาารมณัการต่อต้านการทุจริต, ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy), ประกาศแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อสร้างสังคมที่ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งประกาศเจตนาารมณัการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ให้มีการประพฤติปฏิบัติตนตามนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินและค่านิยมในการบริหาร รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ขอส่งประกาศฯ ดังกล่าว โดยขอให้ท่านนำประกาศฯ ดังกล่าว สื่อสารบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานของท่าน และทุกช่องทางการสื่อสารรวมทั้งสื่อสังคมออนไลน์ และแจ้งให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน ผอ.รพ.สันกำแพง  
 เพื่อโปรดทราบ  
 เพื่อโปรดทราบและพิจารณา  
 เห็นควร..... แล้วทุกฝ่าย

ขอแสดงความนับถือ  
  
 (นายจิตชัย มณีรัตน์)  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

ทรน  
 โทร.๐๖๓๖๒๑๐

๒๕  
 26 ธ.ค. 2565  
 กลุ่มกฎหมาย  
 โทร. ๐ ๕๓๒๒๑ ๑๐๔๘ ต่อ ๒๒๑  
 โทรสาร ๐ ๕๓๘๙ ๕๙๗๒

(นายธนิต พิรุณผล)  
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่  
เรื่อง เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”  
(Chiang Mai Provincial public health office Together Against Corruption)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายจตุชัย มณีรัตน์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่องานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นตามแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายโดยเคร่งครัด ไม่เลือกปฏิบัติ กล่าวตัดสินใจและยืนยันยึดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความละเอียดต่อการทุจริต ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามคำนิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ สร้างสังคมที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (Chiang Mai Provincial public health office Together Against Corruption) ”

และขอถวายสัตยาจากร่าง จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรัชกาลที่๑๐ องค์ศาสดาของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียร อันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายจตุชัย มณีรัตน์)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่





ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่  
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายจตุชัย มณีรัตน์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ทุกคนว่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้เป็นอย่างดี เป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต (Chiang Mai Provincial public health office Together Against Corruption) ”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายจตุชัย มณีรัตน์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่  
เรื่อง แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา  
ของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้ออกประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติอย่างมีธรรมาภิบาลสำหรับส่วนราชการ หน่วยงาน และหน่วยบริการของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนผู้สั่งใช้ยา ผู้ประกอบวิชาชีพ และบุคลากรสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดหา จนกระทั่งถึงการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา ให้มีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต ป้องกันมิให้มีผลประโยชน์ทับซ้อนในกิจกรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา ป้องกันการทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ และเป็นแบบอย่างที่ดีงาม นั้น

เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับระเบียบที่เกี่ยวข้องสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ จึงกำหนดแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับการปฏิบัติงานของบุคลากรและหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

๑. วัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ต้องดำเนินการตามประกาศฉบับนี้ด้วยความเที่ยงตรง โปร่งใส และยึดมั่นตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเคร่งครัด ดังนี้

๑.๑ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจ ผู้สั่งใช้ ตลอดจนบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา การจ่าย และส่งมอบยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา จะต้องไม่รับเงินหรือของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบริษัทขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยาเพื่อประโยชน์ทางการค้าหรือผลต่างตอบแทนทางการค้า ซึ่งประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ หมายความว่า สิ่งที่มีมูลค่าและให้หมายความรวมถึง การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน หรือการอื่นใดซึ่งเป็นการกระทำที่ทำให้ผู้มันได้รับ ประโยชน์อื่นอาจคำนวณเป็นเงินได้หรือไม่ต้องออกค่าใช้จ่าย ทั้งนี้ ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนด

๑.๒ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจ เจ้าหน้าที่ ในการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา จะต้องคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด และในการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยาให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง ระเบียบ ที่ออกตามความในพระราชบัญญัติฯ นี้ โดยนำเกณฑ์จริยธรรมของผู้จำหน่ายมาพิจารณาประกอบการคัดเลือกบริษัทขายยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีขายยาก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปโดยโปร่งใส ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่เป็นการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภท

๒. แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา

๒.๑ หลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา

๒.๑.๑ ไม่ทำการจัดซื้อเพื่อทำการหารายได้ในลักษณะประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล

๒.๑.๒ การจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ

๒.๑.๓ การจัดซื้อต้องกำหนดคุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าในร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ (Term of Reference) ให้บริษัทผู้ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตาม มาตรา ๑๗๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมแก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวกในคะแนนหลักเกณฑ์การประเมิน ประสิทธิภาพต่อราคา (price performance)

๒.๑.๔ การจัดซื้อต้องใช้กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบยา แห่งชาติกำหนด

๒.๒ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาต้อง ปฏิบัติ ดังนี้

๒.๒.๑ กำกับติดตามหน่วยงานในสังกัดให้ดำเนินการตามเกณฑ์จริยธรรมอย่างเป็น รูปธรรม โดยให้จัดทำแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องและมีมาตรฐานไม่ต่ำกว่าเกณฑ์จริยธรรมฉบับนี้ และประกาศเป็น ลายลักษณ์อักษรไว้ในที่เปิดเผยให้แก่บุคลากรรับทราบ

๒.๒.๒ กำหนดนโยบายและจัดระบบที่มีธรรมาภิบาล ป้องกันมิให้มีผลประโยชน์ทับซ้อน ในกิจกรรมการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ซึ่งการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาต้องเป็นไปตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยสามารถนำเกณฑ์จริยธรรมของ ผู้จำหน่ายยาที่พิจารณาประกอบการคัดเลือกบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยา และต้องจัดซื้อยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ด้วยราคาสุทธิ

๒.๒.๓ จัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงด้านทุจริต ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ ทับซ้อน ระบบตรวจสอบภายในและระบบควบคุมภายในอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ

๒.๓ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจ ผู้สั่งใช้ ผู้ประกอบวิชาชีพ ตลอดจนบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับ การจัดซื้อจัดหา การจ่ายและส่งมอบยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง นิสิต นักศึกษา ที่ศึกษาดูงานหรือฝึกปฏิบัติงาน ต้องปฏิบัติดังนี้

๒.๓.๑ ไม่รับผลประโยชน์จากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยาในลักษณะ ดังต่อไปนี้

๒.๓.๑.๑ เงินไม่ว่ากรณีใดๆ ยกเว้นเงินค่าตอบแทนวิทยากรบรรยายทาง วิชาการ ค่าพาหนะเดินทางและค่าที่พักสำหรับวิทยากรเท่านั้น และเงินที่เป็นทุนวิจัยจากบริษัทยาหรือ เวชภัณฑ์ที่มีโซยา

๒.๓.๑.๒ ของขวัญ ของที่ระลึก ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณ เป็นเงินได้ที่มีผู้มอบให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคู่สมรสหรือญาติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เว้นแต่

(๑) สิ่งนี้อาจได้รับตามกฎหมาย หรือกฎ หรือเป็นสิ่งที่ได้รับตามจำนวน ที่สมควรตามปกติประเพณีนิยมในการปฏิบัติหน้าที่ หรือเป็นการรับบริการให้ในลักษณะให้แก่บุคคลทั่วไป หรือตามที่ คณะกรรมการป.ป.ช. ประกาศกำหนด (แต่ละโอกาสไม่เกินสามพันบาท)

(๒) สิ่งนี้ก่อให้เกิดประโยชน์แก่งานด้านวิชาการที่ส่งผลถึงการบริการ ทางการแพทย์และสาธารณสุขที่ยังประโยชน์แก่ผู้ป่วย ให้ได้รับในนามของหน่วยงาน

/๒.๓.๒ ไม่แสดง...

๒.๓.๒ ไม่แสดงตนในการโฆษณาหรือการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาไนด์  
ต่อสาธารณชนในเชิงธุรกิจ

๒.๓.๓ ไม่รับการสนับสนุนโดยตรงจากบริษัทยาหรือบริษัทเวชภัณฑ์ที่มีไซยาไนด์ ในการ  
ไปประชุม สัมมนา อบรม ศึกษาน ทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ

๒.๓.๔ ต้องเปิดเผยว่าตนเองมีส่วนเกี่ยวข้องกับช่องทางประโยชน์กับบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์  
ที่มีไซยาไนด์ในสถานะใด เมื่อแสดงความเห็นต่อสาธารณะโดยการพูด การเขียน หรือโดยวิธีการอื่นใดที่เกี่ยวข้อง  
กับยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาไนด์ในทางวิชาการ

๒.๓.๕ สามารถรับการสนับสนุนการวิจัย โดยผ่านระบบการรับสิ่งสนับสนุนและ  
การกำกับดูแลของหน่วยบริการหรือหน่วยงาน ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามระเบียบ ประกาศ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๖ ในการนำตัวอย่างยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไซยาไนด์มาจ่ายให้กับผู้ป่วยหรือหน่วยงาน  
ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ต้องคำนึงถึงประโยชน์และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญ  
ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาไนด์หรือประโยชน์ส่วนตัว โดยผ่านระบบกำกับดูแล  
การรับและการจ่ายตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาไนด์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ซึ่งควรเป็น  
ระบบที่ตรวจสอบได้

๒.๓.๗ ดำเนินกิจกรรมตามนโยบายและระบบที่กำหนด เพื่อให้เกิดความโปร่งใส  
ตรวจสอบได้และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๓.๗.๑ จัดทำและนำเสนอข้อมูลที่มีหลักฐานทางวิชาการที่เชื่อถือได้เพื่อใช้  
ประกอบการตัดสินใจเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาไนด์คณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัดหรือ  
คณะกรรมการที่มีชื่อเรียกอื่นที่มีหน้าที่รับผิดชอบคัดเลือกการยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาไนด์ของสำนักงาน  
สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ โดยไม่กีดกันบริษัทใดบริษัทหนึ่ง หรือมุ่งหวังเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น

๒.๓.๗.๒ ไม่ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่เอกสาร แผ่นพับ แผ่นป้าย หรือสื่อ  
ชนิดอื่นใด ที่มีเนื้อหาเชิงโฆษณาอวดอ้าง หรือเป็นการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาไนด์แก่ผู้ป่วยและ  
ประชาชน

๒.๔ การควบคุมกิจกรรมส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาไนด์ ในสำนักงาน  
สาธารณสุข จังหวัดเชียงใหม่ มีดังนี้

๒.๔.๑ อนุญาตให้ผู้แทนบริษัทฯ พนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาไนด์ดำเนิน  
กิจกรรมเข้าพบ เพื่อนำเสนอข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ได้ ในช่วงเวลาราชการเท่านั้น  
ทั้งนี้ต้องไม่เป็นการเข้าพบเป็นการส่วนตัว

๒.๔.๒ ห้ามรับสิ่งสนับสนุนจากบริษัทยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาไนด์เป็นการส่วนตัว เว้น  
แต่เป็นการให้แก่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ โดยกำกับดูแลให้เกิดประโยชน์แก่สำนักงานสาธารณสุข  
จังหวัดเชียงใหม่หรือหน่วยงานในสังกัด

๒.๔.๓ ไม่อนุญาตให้จัดกิจกรรมที่มุ่งให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชนที่เชื่อมโยง  
ถึงชื่อทางการค้าของยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาไนด์ หรือการอื่นใดที่เป็นโฆษณาแอบแฝง

๒.๕ การรับการสนับสนุนจากบริษัทยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาไนด์ เพื่อจัดประชุมวิชาการ  
โดยรับการสนับสนุนงบดำเนินการ วิทยากร หรือข้อมูลวิชาการจากบริษัทยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาไนด์ ให้รับได้แต่  
ต้องเปิดเผยการสนับสนุนดังกล่าวให้ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบทุกครั้ง

๒.๖ การรับการสนับสนุนจากบริษัทฯและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ กระทำได้เฉพาะกรณีดังต่อไปนี้

๒.๖.๑ เป็นการประชุม อบรมทางวิชาการอันก่อประโยชน์ให้สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดเชียงใหม่หรือหน่วยงานในสังกัด และไม่มีเงื่อนไขข้อผูกมัดเพื่อส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย

๒.๖.๒ รับการสนับสนุนในนามสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ และจัดทำระบบขอรับการสนับสนุนและกำหนดเกณฑ์คัดเลือกบุคลากรที่สมควรให้ไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือ บรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ โดยให้การสนับสนุนได้เฉพาะค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าวิทยากร ค่าอาหาร และค่าที่พักสำหรับตนเองเท่านั้น และจำกัดเฉพาะช่วงเวลาและสถานที่ของการดูงาน การประชุม หรือการบรรยายทางวิชาการ

๒.๗ บริษัทฯหรือเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายและผู้แทนบริษัทฯหรือพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่องเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการส่งเสริมการขายยาของประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๘

### ๓. ระบบการยกย่องเชิดชูเกียรติ และการลงโทษ ให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ กำหนดให้การยกย่องเชิดชู ผู้บริหาร แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย และนิสิต นักศึกษา ที่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม เป็นไปตามมติคณะกรรมการบริหารของสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดเชียงใหม่

๓.๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ กำหนดขั้นตอนในการลงโทษ ผู้บริหาร แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย และนิสิต นักศึกษา ที่ไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการขาย โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการพิจารณาความดีความชอบ

### ๔. ระบบตรวจสอบ ให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ กำหนดแนวทางการตรวจสอบการสนับสนุน จากบริษัทผู้แทนจำหน่าย โดยหัวหน้ากลุ่มงานเป็นผู้คัดกรองและตรวจสอบ

๔.๒ การรายงานผลการตรวจสอบ ให้มีการรายงานต่อคณะกรรมการบริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่รับทราบและพิจารณา เพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติหรือมาตรการต่างๆ ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายจตุชัย มณีรัตน์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่  
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล ไม่ยอมรับ ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ และการคุกคามทางเพศในการทำงานทุกรูปแบบ และสร้างองค์การที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างมีเกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน ไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายจตุชัย มณีรัตน์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่